



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนวาปีปทุม

คำนำ

แผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวาปีปทุม จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้หลักการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ทั้งนี้เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรในโรงเรียนที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาตนเองและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนฉบับนี้ประกอบด้วย นโยบายหลัก 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการวางแผน อัตรากำลัง ซึ่งมุ่งเน้นการวิเคราะห์ความต้องการและการจัดสรร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ 2) ด้านการโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง สรรหา และบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามศักยภาพของบุคลากร 3) ด้านการพัฒนา บุคลากร พัฒนาวิชาชีพ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความก้าวหน้า และสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน 4) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น 5) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัย เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีและรักษามาตรฐาน วิชาชีพของบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนวาปีปทุมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารงานบุคคล ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยยกระดับคุณภาพการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาของจังหวัดมหาสารคาม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนของระบบการศึกษาไทยต่อไป ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของโรงเรียนวาปีปทุม ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวาปีปทุม

สารบัญ

หัวเรื่อง

หน้า

หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมายโครงการ	2
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	4
การติดตามประเมินผล	4
กิจกรรมและการดำเนินการ	4
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	5
แผนการใช้จ่ายเงิน	6

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

บุคลากรภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาประเทศให้ประสบผลสำเร็จเนื่องจากเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดและให้อำนาจไว้เพื่อการปฏิบัติภารกิจของรัฐในด้านต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ดังนั้น ในการสร้างและพัฒนาให้บุคลากรภาครัฐมีความพร้อมทั้งความรู้ความสามารถ กรอบความคิด และทัศนคติในการขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติให้ประสบผลสำเร็จ ภาครัฐจำเป็นต้อง ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุง การบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตาม หลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลัง ความสามารถของบุคลากรภาครัฐทุกคน

การบริหารงานบุคคลนับเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่งของการบริหารองค์การ ถึงแม้้องค์การ จะมีความพร้อมในด้านปัจจัยการบริหารอื่นๆ สักปานใดก็ตาม ถ้าการบริหารงานบุคคลขาดประสิทธิภาพ ก็จะทำให้การพัฒนาองค์การไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ความสำเร็จหรือความล้มเหลว ในการบริหารงานของรัฐหรือองค์การเอกชนก็ตาม ขึ้นอยู่กับปัจจัยสำคัญประการหนึ่งคือ กลุ่มบุคคลที่ ทำงาน ในองค์การ ทั้งนี้เพราะแม้ว่าองค์การจะมีงบประมาณอย่างเพียงพอ มีการจัดองค์การและการบริหารงานที่ดี มีอุปกรณ์ และวัสดุต่าง ๆ อย่างครบครัน แต่ถ้าหากมีผู้ปฏิบัติงานไม่ดี ไม่มีความรู้ความสามารถ และไม่ประพฤติอยู่ในระเบียบวินัยอันดีแล้ว การบริหารงานก็จะไม่บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการทุกอย่าง เพื่อสร้างคนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะในองค์การของรัฐที่มีการวางแผน การดำเนินการเกี่ยวกับบุคคลในหน่วยงาน นับตั้งแต่การวางแผน อัตรากำลังคน การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามลักษณะงาน การจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลเพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร การพัฒนาเพื่อเป็น การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและศักยภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ภารกิจหลักของกลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษา สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา ในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพโดย ยึดประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มอบ อำนาจให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจำเป็นต้องดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ของโรงเรียนวาปีปทุมเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา
3. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษา

เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1. จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และข้อมูลพื้นฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
2. ร้อยละ 90 ของการบริหารอัตรากำลังและสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
3. ร้อยละ 90 ของการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว17 , ว 21 และ ว.PA

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1. โรงเรียนมีการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครบถ้วน
2. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามต้องการสาขาวิชาเอก และความ ต้องการของสถานศึกษา
3. โรงเรียนวาปีปทุม มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 142 คน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ร้อยละ 85 สามารถ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการขอให้มีความวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) โรงเรียนมีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2568
- 2) โรงเรียนได้รับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับย้าย/โอน เกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการ พิจารณาได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและมีความเป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 90 ของการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครบตรงตามสาขาวิชาเอกและความต้องการ
- 2) ร้อยละ 90 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
- 3) ร้อยละ 90 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และ วิธีการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการตัดสินใจด้านการบริหารอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

การติดตามประเมินผล

วิธีการ

1. กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงาน
2. สอบถามความพึงพอใจ
3. ทดสอบก่อนและหลังอบรม

เครื่องมือ

1. ปฏิทินการปฏิบัติงาน
2. แบบสอบถามความพึงพอใจ
3. แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม

กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวาปีปทุม
2. นักเรียนได้รับการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 ก.ย. 2568

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก

โรงเรียนวาปีปทุม ด้านการจัดการศึกษา จำนวนเงิน 204,000 บาท

รายละเอียดประกอบการใช้จ่าย ดังนี้
กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรมและการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
1	ประชุม วางแผนการดำเนินงาน	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	นางสาวลัดดา แสงโทโพ	โรงเรียนวาปีปทุม
2	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	นางสาวลัดดา แสงโทโพ	โรงเรียนวาปีปทุม
3	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	นางรัชดาวรรณ รัศมีพรม	โรงเรียนวาปีปทุม
4	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเพื่อประกอบการเลื่อน เงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	นางสาวสุพัตรา จันสีน้อย นางสาวนารีรัตน์ ประพาสพงษ์	โรงเรียนวาปีปทุม
5	การยื่นคำขอให้มีและเลื่อนวิทย ฐานะ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	นางสาวสุพัตรา จันสีน้อย	โรงเรียนวาปีปทุม

รายละเอียดการใช้งบประมาณงบประมาณทั้งสิ้น 204,000 บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอก งบประมาณ	รวม	แหล่ง งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ				
1	ประชุม วางแผนการดำเนินงาน -- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อๆ	-	3,000	-	3,000			
2	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	197.000	-	197.000			
3	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู	-	-	-	-			
4	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	3,000	1,000	4,000			
5	การยื่นคำขอให้ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	-	-	-	-			

(ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ)

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ไตรมาส)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2568 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาสที่ 2/2568 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาสที่ 3/2568 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาสที่ 4/2568 ก.ค.-ก.ย.	
ประชุม วางแผนการดำเนินงาน	1,000	1,000	500	500	3,000
พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	60,000	60,000	4,0000	3,7000	197,000
การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู	-	-	-	-	-
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	-	2,000	-	2,000	4,000
การยื่นคำขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	-	-	-	-	-
รวม	61,000	63,000	40,500	39,500	204,000

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายไพฑูล พรหมมากุล

นายสุวัฒน์ เทศสนั่น

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม

คณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางสาวลัดดา แสงโทโพ

นางประภาศรี ทิพย์พิลา

นางกลีนแก้ว จันทเขต

นางวันทนี ประจัน

นางทัศนีย์ สีหาบุญมาก

นางสาวนาถชนก ภูมั่ง

นางทัศนีย์ สีหาบุญมาก

นางสาวนารีรัตน์ ประพาศพงษ์

นางสาวอภัสรา สัตถา

นางสาวสุพัตรา จันสีน้อย

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูชำนาญการพิเศษ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการ

ครูชำนาญการ

ปก/รูปเล่ม

นางรัชดาวรรณ รัชมีพรม

ครูชำนาญการ



โรงเรียนวาปีปทุม