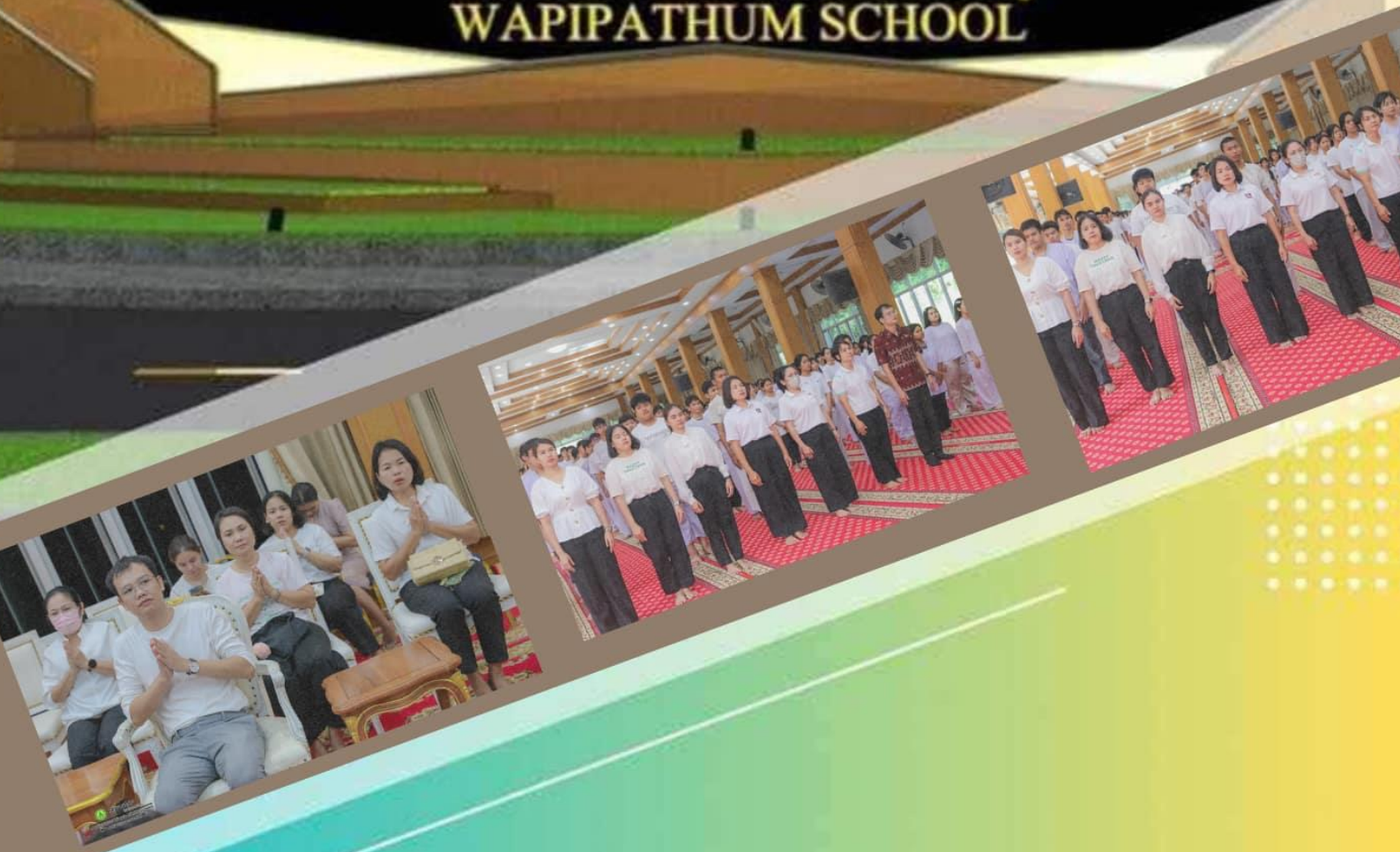


การขับเคลื่อนจริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนวาปีปทุม
WAPIATHUM SCHOOL





คำสั่งโรงเรียนวาปีปทุม
ที่...๓๐๔.../๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยโรงเรียนวาปีปทุม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติทางจริยธรรม และ (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายไพฑูล พรหมมากุล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ ร.อ.สุรเชษฐ์ โคตรพัฒน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุวัฒน์ เทคสนั่น	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๔. นางกุสุมา โรจนกร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๕. นายรณยุทธ นิลโคตร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๖. นางสาวลัดดา แสงโทโพ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางศันสนีย์ สีลาสกุลภักดิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางรัชดาวรรณ รัชมีพรม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายประดิษฐ์ สังขเภท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ ร.อ.ประวีติ หัตถสินธุ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายรุ่งโรจน์ อูร์น	ครู	กรรมการ
๑๒. นางรัชดาวรรณ รัชมีพรม	ครูชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง และมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ในการปฏิบัติงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจรรยาบรรณอันดีงามของความเป็นไทย เพื่อให้เกิดผลดีต่อโรงเรียนและทางราชการอย่างสูงสุด

และหากมีข้อสงสัย หรือมีปัญหา อุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รีบรายงานทันทีต่อผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม เพื่อโรงเรียนจะได้หาแนว

ทางแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันปัญหา ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อโรงเรียน/นักเรียน/อาคาร สถานที่ และทรัพย์สินของ
โรงเรียน ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ของโรงเรียน และทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ลงชื่อ)

(นายไพฑูล พรหมากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม



แนวปฏิบัติ DO'S AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของโรงเรียนวชิราวุฒ จังหวัดมหาสารคาม

ควรทำ Do's

- ✓ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ✓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ✓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ✓ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- ✓ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาถมาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ✓ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ✓ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม
ทุกคนต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ รายงานเบาะแสเรื่องการไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ✓ กำหนดขอบเขตความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคลอื่นที่เข้ามาติดต่องาน โดยตั้งอยู่บน
ฐานของความเป็นทางการ เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกกล่าวหาการให้อภิสิทธิ์พิเศษเฉพาะคน
- ✓ แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลประโยชน์ในด้านธุรกิจทั้งในนามของตนเอง
และในนามของครอบครัว หลีกเลี่ยงจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจของครอบครัว
- ✓ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่องานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน โดยปราศจากความเกรงกลัว
อิทธิพล หรือให้อภิสิทธิ์แก่ผู้อื่น
- ✓ สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายการป้องกันการทุจริต
และนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงาน
- ✓ ขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชา ผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้างานหากมีข้อสงสัยในการปฏิบัติงาน
ตามหน้าที่
- ✓ จงรักภักดีต่อหน่วยงานและมีจิตใจหาญหาญ ยึดผลประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน



แนวปฏิบัติ DO'S AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ไม่ควรทำ Don'ts

- ✗ รับของขวัญ ทั้งในรูปของเงินและสิ่งของจากผู้ที่มาติดต่อ การรับของที่ระลึกในกรณี การเข้าเยี่ยมให้มอบกับหัวหน้าหน่วยงาน
- ✗ รับรางวัลจากเจ้าหน้าที่รัฐ/บุคคลอื่น ที่มาติดต่องานซึ่งตนเองได้ทำไปโดยหน้าที่ หรือการละเว้นการกระทำตามหน้าที่ของตน หรือที่เป็นการแสดงหรือการโน้มเอียงให้ละเว้นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดที่เกิดจากการทำหน้าที่ของตนเอง
- ✗ กระทำโดยการจงใจหรือตั้งใจในการแก้ไขหรือรอกข้อความ ทำให้เกิดความผิดพลาดของข้อความในเอกสารการทำงาน ห้ามรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ ในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง ทุกกรณี
- ✗ รับเชิญงานเลี้ยงหรือห้ามการรับเชิญไปรับประทานอาหารจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย เพื่อป้องกันการถูกกล่าวหา
- ✗ รับของขวัญจากผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดหรืองานเลี้ยงสังสรรค์ ตามเทศกาลใดก็ตาม
- ✗ เชิญผู้ใดที่มาติดต่องานด้วย เข้ามาเกี่ยวข้องในงานจัดเลี้ยงที่ตนดำเนินการอยู่
- ✗ รับจ้างหรือรับค่าตอบแทนการจ้างงานเป็นค่าล่วงเวลา เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ
- ✗ รับเงินค่าตอบแทน ค่าชดเชยใด ๆ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับสัญญาที่เข้ามา รับโครงการในหน่วยงาน เช่น ค่าตัวชมฟุตบอล ภาพยนตร์ ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ฯลฯ
- ✗ ลงทุนในธุรกิจกับผู้ใด ที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับงานกับตนเองอยู่
- ✗ มีผลประโยชน์ร่วมกันกับร้านค้า เช่น เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการ เป็นต้น ในการซื้อของก็ซื้อจากร้านค้าที่มีส่วนได้เสียนี้ ในราคาแพงและคุณภาพต่ำ
- ✗ รับข้อเสนอหรือรับบริการโดยไม่คิดเงิน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าบริการ ในการตกแต่งสถานที่จากผู้ใดที่ติดต่องานอยู่ด้วย
- ✗ ใช้ความสัมพันธ์เอาอกเอาใจแก่ผู้ใดที่ติดต่องานด้วยจนเกินเหตุอันควรด้วยการปฏิบัติ ในเชิงให้อภิสิทธิ์หรือชอบพอเป็นพิเศษ
- ✗ มีส่วนรู้เห็นในการข่มขู่ใจผู้อื่นให้จ่ายยอมร่วมดำเนินการใด ๆ ในการเสนอราคาหรือไม่เข้าร่วมในการเสนอราคา หรือถอนการเสนอราคา หรือต้องทำการเสนอราคาตามที่กำหนด
- ✗ จัดประชุมอย่างเป็นทางการหรือเพื่อจัดการต่อรองกับผู้รับสัญญาในสถานที่ ของหน่วยงาน หรือใช้สถานที่ทำงานของผู้รับสัญญา เว้นแต่มีเหตุผลที่จำเป็นต้องทำเช่นนั้น
- ✗ รับเงินกู้ยืมไม่ว่าโดยมีประกัน หรือไม่มีประกันจากผู้รับสัญญาที่ติดต่องานด้วย
- ✗ ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกแซงการทำงานตามหน้าที่ในความรับผิดชอบ
- ✗ ทำลายหรือสร้างความเสียหายแก่หน่วยงาน เช่น ให้คำชี้แนะแก่ผู้รับสัญญาในทางที่ตักตวงประโยชน์หรือชี้แนะช่องโหว่ในสัญญาให้ผู้รับสัญญา ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับรางวัลตอบแทนหรือไม่ได้รับรางวัล ตอบแทนก็ตาม หรือกรณีอื่นที่ส่อไปในทางไม่สุจริต
- ✗ ใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือดูแลธุรกิจส่วนตัว
- ✗ ใช้เวลาราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ด้วยการติดต่อซื้อ/ขายสินค้า
- ✗ นำข้อมูลลับของหน่วยงานไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นใด หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยแก่ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น เช่น ข้อมูลการสอบบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
- ✗ นำบุคลากร/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น เช่น นำพาบุคลากรไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวในเวลาราชการ ใช้บุคลากรไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัวในเวลาราชการ การใช้วัสดุสำนักงาน การใช้ไฟฟ้า การนำรถยนต์ของราชการไปใช้ส่วนตัว ฯลฯ
- ✗ เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เช่น เข้าไปเป็นผู้รับเหมาเสียเองหรือไม่ยืมชื่อผู้อื่นมาเป็นผู้รับเหมา หรือเข้าไปเป็นหุ้นส่วนกับผู้รับเหมา
- ✗ ทำหลักฐานการไปราชการเป็นเท็จ เช่น ไม่ได้ไปราชการ แต่ทำหลักฐานว่าไปราชการ ไปราชการไม่มีผู้ติดตาม แต่ทำใบสำคัญว่ามีผู้ติดตาม ยืมเงินไปราชการ แต่ความจริงนำไปใช้ส่วนตัว แล้วจัดทำหลักฐานเป็นเท็จล้างหนี้เงินยืม ฯลฯ
- ✗ หน่วยงานซื้อของที่คุณภาพต่ำ ราคาสูง ซื้อของในราคาแพงกว่าปกติ หรือแพงกว่าท้องตลาด
- ✗ จ่ายเงินยืมให้ไว้เป็นประจำ เพื่อจ่ายในกิจการในหน้าที่แต่นำไปหมุนใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว

ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์สพฐ.	(√) มาตรฐานที่ 1 คุณภาพครูบุคลากร () มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ () มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารกิจการนักเรียนโรงเรียนวาปีปทุม
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางลัดดา แสงโทโพ นางรัชดาวรรณ รัชมีพรหม นายรุ่งโรจน์ อูริน
ประเภทโครงการ	() โครงการใหม่ (√) โครงการต่อเนื่อง
พื้นที่ดำเนินการ	โรงเรียนวาปีปทุม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ระยะเวลาในการเนินโครงการ	เริ่มโครงการ พฤษภาคม 2566 สิ้นสุดโครงการ มีนาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

แผนการศึกษาแห่งชาติเป็นแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ที่มีความสำคัญยิ่งเนื่องจากการนำสาระของการปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาลสู่การปฏิบัติ และได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญาพื้นฐานในการกำหนดแผนโดยมีศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และธรรมชาติ บูรณาการเชื่อมโยงเป็นกระบวนการรวมที่ “คน” เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา มุ่งไปสู่การอยู่ดีมีสุขของคนไทย และมุ่งพัฒนาชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างมีความสุข กลุ่มบริหารกิจการนักเรียนโรงเรียนวาปีปทุม มุ่งเตรียมเด็กและเยาวชนให้มีพื้นฐานจิตใจที่ดีงามมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งมีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการดำรงชีวิต อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศแบบยั่งยืน และเห็นว่าคณะครูและบุคลากรผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ควรได้ตระหนัก ในการปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมให้แก่เยาวชนไทย ด้วยการนำหลักการทางสังคมวิทยา และหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผู้เรียนให้มีบุคลิกภาพ จริยธรรม คุณธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็นประจำทุกวัน จนกลายเป็นนิสัยที่ดีประจำตัว ทำให้สามารถอยู่ในสังคมไทย และสังคมโลกอย่างมีความสุข ซึ่งโรงเรียนเชื่อว่าจะเป็นทางรอดที่แท้จริงของสังคมไทย และเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน ปรับแก้ค่านิยมให้ถูกต้อง เหมาะสมกับสังคมไทยและสร้างวัฒนธรรมที่เป็นค่านิยมที่ดีงามในการใช้ชีวิตและการพัฒนาประเทศต่อไป

จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ เพื่อฝึกพัฒนาจิตบุคลากรของโรงเรียนวาปีปทุม ให้เป็นเด็กและเยาวชนที่จะสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษารู้จักคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
- 2.2 เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ ตามหลักพุทธศาสนา
- 2.3 เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขตามหลักพุทธศาสนา

2.4 เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย มีจิตสาธารณะ อยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข

2.5 เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์ทุกคนสามารถปรับตัวและเรียนรู้ร่วมกันอย่างมีความสุข ดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยของโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์ จำนวน 148 คน เข้าร่วมกิจกรรม

3.2 เชิงคุณภาพ

1. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์รู้จักคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
2. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ตามหลักพุทธศาสนา
3. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขตามหลักพุทธศาสนา
4. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย มีจิตสาธารณะ อยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข
5. เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวชิรวิทย์ทุกคนสามารถปรับตัวและเรียนรู้ร่วมกันอย่างมีความสุข ดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยของโรงเรียน

4. โครงการและกิจกรรมย่อย

การดำเนินงาน/กิจกรรม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวมเงิน	ผู้รับผิดชอบ
2. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์		193,500	6,500	200,000	นายรุ่งโรจน์ อูริน
3. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาด้านวินัย		54,450	1,550	56,000	นายรุ่งโรจน์ อูริน
4. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์	10,000	304,000	10,000	324,000	นายรุ่งโรจน์ อูริน
5. กิจกรรมสำคัญทางศาสนา			12,000	12,000	นางรัชดาวรรณ รัตมีพรม
6. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์		20,000	5,000	25,000	นางลัดดา แสงโทโพ
8. เสี่ยงตามสายความรู้คู่คุณธรรม		3,000	2,000	5,000	นางรัชดาวรรณ รัตมีพรม
รวมทั้งสิ้น	10,000	574,950	37,050	622,000	

5. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

ขั้นตอน	การดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ	1. ร่างโครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ 2. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง 3. เสนอโครงการ	มีนาคม 2566	- กลุ่มบริหารทั่วไปและบุคคล
ขั้นดำเนินการ	1. ตั้งคณะทำงาน 2. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน 3. ดำเนินการตามโครงการ - กิจกรรมปฐมนิเทศนักเรียน - กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษา - . กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ ม.4 - กิจกรรมสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์ - กิจกรรมเชิดชูคุณธรรมนักเรียนตัวอย่าง - เสี่ยงตามสายความรู้คู่คุณธรรม - กิจกรรมวันไหว้ครู	มีนาคม 2566 30 เมษายน 2566 2-3 พฤษภาคม 2566 5 พฤษภาคม 2566 15 -17 มิถุนายน 2566 1 – 2 สิงหาคม 2566 พฤษภาคม - กรกฎาคม 2566 พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567 พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567 8 มิถุนายน 2566	- กลุ่มบริหารทั่วไปและบุคคล
ขั้นประเมินโครงการ	1. สังเกตการณ์เข้าร่วมกิจกรรม 2. ติดตามผลการดำเนินงาน 3. สรุปงานโครงการ	พฤษภาคม 2566 -มีนาคม 2567	- กลุ่มบริหารทั่วไปและบุคคล


6. งบประมาณดำเนินโครงการ


งบประมาณจากแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนวาปีปทุม งบประมาณในการดำเนินงานปีการศึกษา 2566


- | | |
|--|--------------------|
| 1. งบอุดหนุนการจัดการเรียนการสอนเป็นเงิน | <u>112,000</u> บาท |
| 2. งบเงินอุดหนุนค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน | <u>580,000</u> บาท |
| รวมทั้งสิ้น | <u>692,000</u> บาท |


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 7.1 ครู บุคลากรทางการศึกษารู้จักคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
- 7.2 ครู บุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ ตามหลักพุทธศาสนา
- 7.3 ครู บุคลากรทางการศึกษาสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอย่างมีความสุขตามหลักพุทธศาสนา
- 7.4 ครู บุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย มีจิตสาธารณะ อยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข
- 7.5 ครู บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวาปีปทุมทุกคนสามารถปรับตัวและเรียนรู้ร่วมกันอย่างมีความสุข ดำรงตนอยู่ในระเบียบวินัยของโรงเรียน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางรัชดาวรรณ รัตมีพรหม)
ครู / ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายสุวัฒน์ เทศสนั่น)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม
กลุ่มบริหารบุคคลและทั่วไป

ลงชื่อ ว่าที่ ร.อ.  ผู้พิจารณาโครงการ
(ศุภกฤต เรืองสมบัติ)
หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้พิจารณาโครงการ
(นางกุสุมา โจรนกร)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม
กลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพฑูล พรหมมากุล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวาปีปทุม